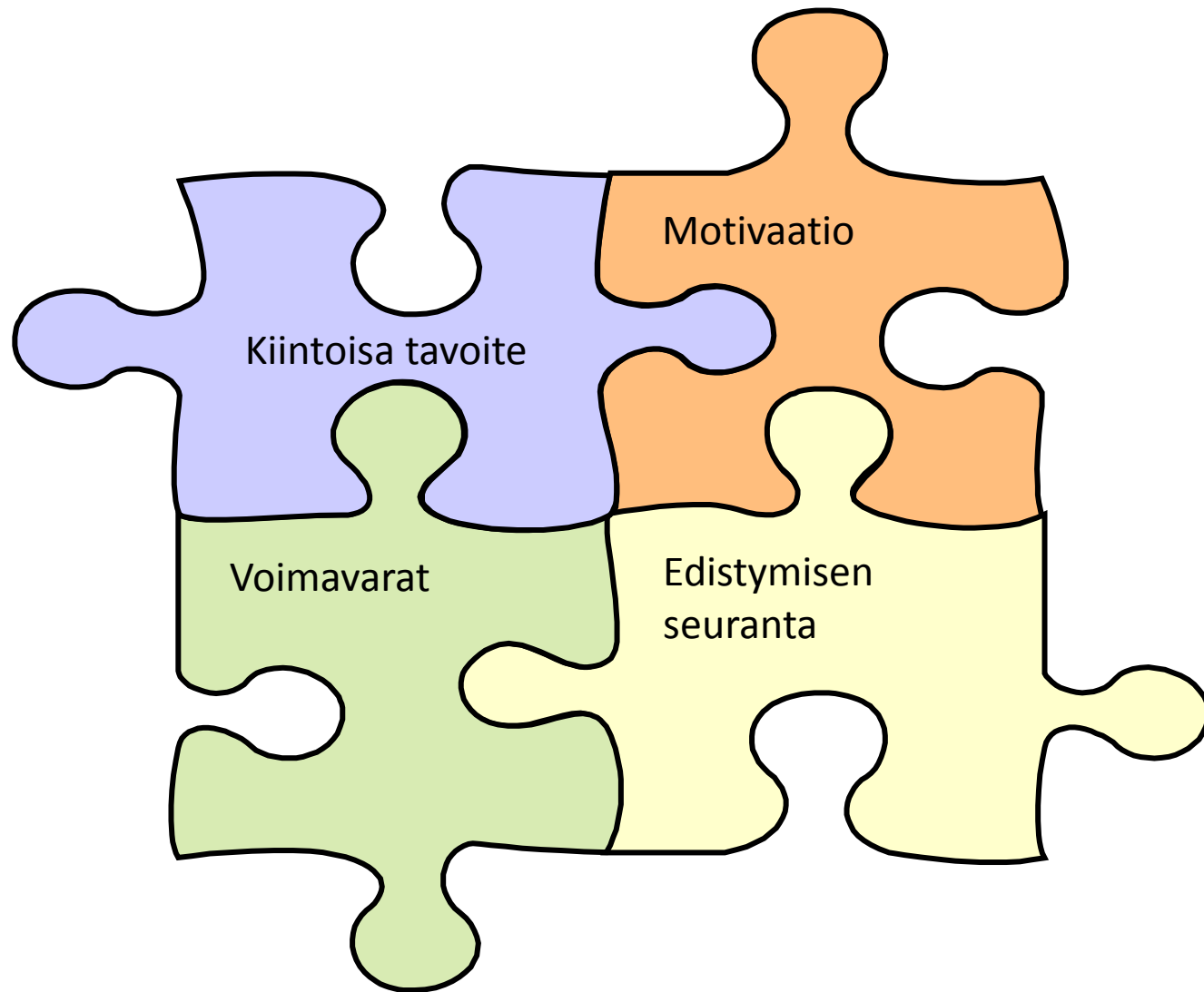


# Reteaming – kehittymisen malli

Lähde: Ben Furman, Tapani Ahola  
aikuiskoulutuspäällikkö Ulla Kauppila



# Orientoituminen

- Keskustele pienryhmissä
  - Mihin tarvitaan Keski-Pohjanmaan toisen asteen yhteistyötä?
  - Mitä hyötyä on Keski-Pohjanmaan toisen asteen yhteistyöstrategiasta on
    - Sinulle
    - Organisaatiollesi
    - Opiskelijoille
    - Opettajille
    - Alueelle
  - Mikä on verkoston päätehtävä?
  - Mikä on verkoston visio?

# Yhteistyön tavoitteet

- Tarkista strategiassa olevat yhteistyön tavoitteet
  - Lisää
  - Poista
  - Muuta

→ Yhteistyön tavoitteet 2025

# Kuvaa haluttu tulevaisuus



Mieti ensin tulevaisuuden unelmasi liittyen toisen asteen yhteistyöhön.

Kuvittele, että kymmenen vuotta on kulunut, ja toisen asteen yhteistyö toimii paremmin kuin koskaan ja sinä pystyt toteuttamaan oman työsi tavoitteet parhaalla mahdollisella tavalla, sinulla on asiat työssäsi ja organisaatiossasi paremmin kuin koskaan.

Anna itsellesi lupa kuvitella, miltä työsi sekä organisaatiosi näyttää toisen asteen yhteistyön näkökulmasta kymmenen vuoden päästä, jos kaikkien asioittesi kanssa menee todella hyvin. Miltä näyttää maailma opiskelijan, henkilöstön, toiminnan, rakenteiden ja talouden osalta?

Mitä kertoisit silloin, jos törmäisimme toisiimme torilla ja istahtaisimme hetkeksi kahville?

# Kohti unelmasi yhteistyötä – mahdollisia tavoitteita

- Mitä kaikkea voisitte tehdä yhdessä, jotta unelmasi toteutuisi?
- Mikä toisi teidät lähemmäs tulevaisuuden haaveitasi?
- Kerää kaikki, mitä tulee mieleesi, älä sensuroi
- Valitset niistä myöhemmin sen, jonka tulet (ensiksi) viemään eteenpäin



# Strategiset tavoitteet

- Viisi ryhmää teemoilla
  - Opiskelija
  - Henkilöstö
  - Prosessit
  - Rakenteet
  - Talous
- Jokaiselle ryhmälle vetäjä
  - Strateginen päämäärä 2020
  - Toimenpiteet 2015-2020

# Lupaus

- Mikä on ensimmäinen asia, jonka teet/teette tavoitteesi eteen?
- Sovi itsesi ja toistenne kanssa (ja kertomalla esim. kannustajillesi), mitä aiot tehdä ja mihin mennessä.
- Mieluummin pienin askelin, joka toteutuu, kuin isoin askelin, jota ei hamaan tulevaisuuteen..





# Mistä aloittaa – aseta tavoite

- Valitse mieleesi tulleista mahdollisuuksista se, jonka aiot toteuttaa ensimmäiseksi.
- On hyvä valita sellainen tavoite, joka vaikuttaa positiivisesti muihin asioihin. Joskus voi olla paras valita aluksi jotakin helposti toteutettavaa, että pääset vauhtiin..
- Kannattaa myös antaa projektillesi jokin osuva nimi ja valitse sille symboli



# Arvostava haastattelu

- Paras kokemus, aika, hetki, huippuhetki työssäsi, jolloin koit hyvinvointia?
- Mitä arvostat itsessäsi, työssäsi, organisaatiossasi, esimieheissäsi?
- Mikä on olennainen työssä oleva arvo tai tekijä, jota ilman organisaatiosi ei olisi olemassa tai se olisi toisenlainen?
- Jos sinulla olisi kolme toivetta organisaatiollesi, työkavereillesi, esimiehellesi liittyen jaksamiseen ja hyvinvointiin, mitä ne olisivat?

# Yhteistyön tavoitteet 2025

- Nuorten ja aikuisten koulutuksen yhteistyön lisääminen opiskelijoiden yksilöllisten opintopolkujen mahdollistamiseksi ja elinikäisen oppimisen edistämiseksi
  - Osallistaa opiskelijaa
  - Koulutusorganisaatioiden yhteisen oppilashallintajärjestelmän kehittäminen siten, että se tukee opiskelun joustavuutta eri koulutusaloilla
  - Muutosten tavoitteena on opiskelun tukeminen
- Monipuolisten oppimisympäristöjen/-maailman/-menetelmien kehittäminen
- Resurssien yhteiskäytön ja kustannustehokkuuden tehostaminen
- Jatko-opiskeluväylien kehittäminen yhteistyössä ammattikorkeakoulu- ja korkeakouluopintojen sekä II-asteen aikuiskoulutuksen mahdollistamiseksi alueen työelämätarpeita vahvistaen
- Alueen II-asteen koulutustarpeen laaja-alainen ennakkoinnin hyödyntäminen
- Henkilöstön ja opiskelijoiden hyvinvoinnin tukeminen ja edistäminen
- Kansainvälisyyden ja yrittäjyyden edistäminen opiskelussa
  - Yhteinen kansainvälinen verkosto
- Henkilöstön osaamisen kehittäminen