

Organisaatio ja tavoitteet 2018

Maakuntahallitus ja maakuntajohtaja 19.3.2018

Organisaation ja tehtäväkuvien uudistamisen perusteita

A. Organisaation uudistamisen päätösperustelut:

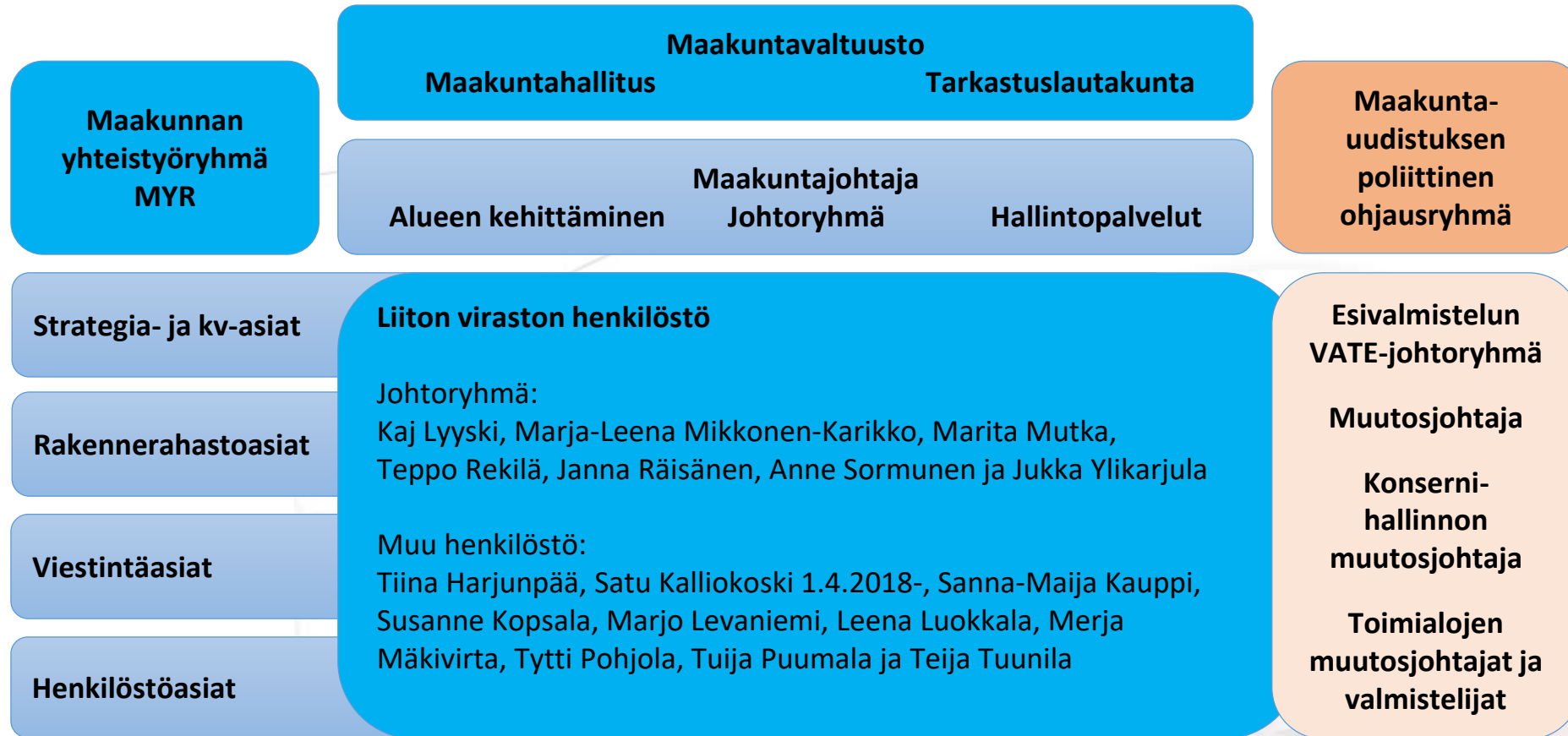
- Liiton uusi hallintosääntö tuli voimaan 1.7.2017.
- Rakennerahastohankkeiden tarkastusten johdosta hallinto- ja valvontajärjestelmä (HVJ) ja sen mukaiset henkilöstön tehtävät on uusittu. TEM:lle raportoidaan organisaation ja tehtäväkuvien uudistuksista.
- Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeet, toimivallan siirtäminen ja hankintaohjeet ovat uudistettu maakuntahallituksessa 19.2.2018.
- Maakuntauudistuksen valmistelu on osa liiton toimintaa.
- Nykyinen organisaatio ei vastaa hallintosääntöä, HVJ:tä ja uusia ohjeistuksia.

B. Uusi organisaatio ja henkilöstön toiminta:

- Maakuntaliiton vuoden 2018 tavoitteissa on työyhteisön ja henkilöstön yhteistoiminnallisuuden kehittäminen.
- Henkilöstön tehtäväkuvia uudistetaan organisaatioperusteiden, työtehtävien muutostarpeiden ja työnjakojen kehittämiseksi.
- Tehtäväkuvat on päivitetty ja niiden pohjalta suoritetaan maakuntahallituksen hyväksymien palkkausjärjestelmäohjeiden mukaisesti työn vaativuuden (TVA) ja työssä onnistumisen (TSA) arviointia.
- Säännöllisissä tavoitekeskusteluissa, toimistokokouksissa, johtoryhmän ja työhyvinvointiryhmän kokouksissa tulee esille kehittämistarpeita.
- Läpileikkaavat ryhmät tukevat kehittämistä sekä yhtäläistä tiedonkulkua ja toiminnan laatua erityisteemojen osalta (strategia ja kv, rr-asiat, viestintä, henkilöstö).

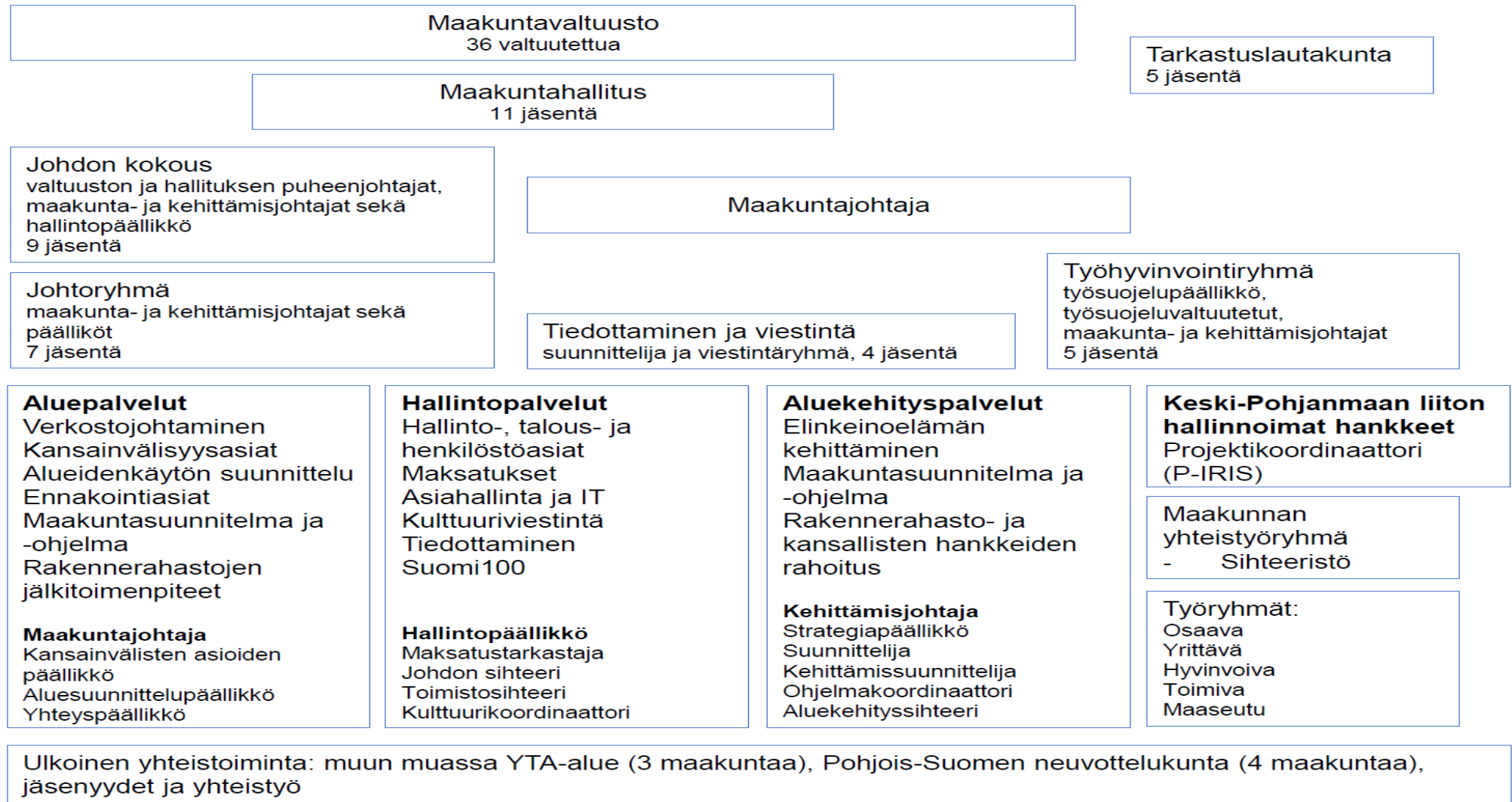
Keski-Pohjanmaan liiton organisaatio ja henkilöstö 2018

(hallintosäännön, hvj:n ja uusien ohjeistusten mukainen: maakuntahallitus 19.3.2018 § 25)



Keski-Pohjanmaan liiton organisaatio 2017

(hallintosääntö, HVJ-kuvaus ja uudet toimintaohjeet edellyttävät tarkistamista)



Keski-Pohjanmaan liiton HVJ-henkilöstö 2018

KESKI-POHJANMAAN LIITON HENKILÖSTÖ 2018 (tarkistus: maakuntahallitus ja hvj-hyväksyjät 19.3.2018)

Henkilö	Eura 2014	Tehtävät	Sijaiset
RAHOITUS			
Maakuntajohtaja Ylikarjula Jukka	Hyväksyjä	Myöntövaltuuden kohdentamispäätös Hankkeiden rahoitus- ja muutospäätökset Tilinpäätösvahvistukset	Yhteyspäällikkö Teppo Rekilä
Aluekehityssihteeri Mäkivirta Merja	Rahoittaja Virastopäikäyttäjä	Valmistelija/esittelijä/valvoja Myöntövaltuuden vastaanotto Rahoitustietojen vahvistaminen	Kehittämissuunnittelija Teija Tuunila Ohjelmakoordinaattori Tuija Puumala Strategiapäällikkö Marita Mutka
Ohjelmakoordinaattori Puumala Tuija	Rahoittaja	Valmistelija/esittelijä/valvoja RR-toiminnan tilastointi ja raportointi	Kehittämissuunnittelija Teija Tuunila Strategiapäällikkö Marita Mutka Aluekehityssihteeri Merja Mäkivirta
Kehittämissuunnittelija Tuunila Teija	Rahoittaja	Valmistelija/esittelijä/valvoja	Ohjelmakoordinaattori Tuija Puumala Strategiapäällikkö Marita Mutka Aluekehityssihteeri Merja Mäkivirta
Strategiapäällikkö Marita Mutka	Rahoittaja	Valmistelija/esittelijä/valvoja	Kehittämissuunnittelija Teija Tuunila Ohjelmakoordinaattori Tuija Puumala Aluekehityssihteeri Merja Mäkivirta
MAKSATUS			
Hallintopäällikkö Mikkonen-Karikko Marja- Leena	Hyväksyjä	Maksatuspäätökset HVJ-kuvaus kokoaminen Maksumääräysten antaminen Paikan päällä varmennussuunnitelma	nimetään myöhemmin
Maksatustarkastaja Levaniemi Marjo	Maksaja Virastopäikäyttäjä	Valmistelija/esittelijä Paikan päällä tehtävät varmennukset Välitysvarojen kirjanpidollinen tarkistus	Taloussihteeri Satu Kauppinen (1.4.2018-)
JÄLKITOIMENPITEET			
Kansainvälisten asioiden päällikkö Sormunen Anne	Hyväksyjä ja korjaavat	Jatkotoimenpidepäätökset	nimetään myöhemmin
Aluesuunnittelupäällikkö Räisänen Janna	Jatkotoimenpiteiden tekijä	Valmistelija/esittelijä	nimetään myöhemmin

Keski-Pohjanmaan liiton yhteiset virastoryhmät 2018 (ryhmät tarkentavat)

Ryhmät toimivat ”pyöreän pöydän” periaatteella. Jäsenyydet tehtäväkuvien mukaisesti. Tavoitteena on asiantuntijuuksien vuorovaikutus, yhteistyö viranomaisessa sekä tiedonkulun ja suunnitelmallisuuden lisääminen. Hallituksessa, johtoryhmässä ja toimistokokouksessa raportoinnit.

Strategia- ja kv-asiat

- Jäseninä aluesuunnittelupäällikkö, kehittämisjohtaja, kv-päällikkö, maakuntajohtaja, strategiapäällikkö ja yhteyspäällikkö.
- Maakuntaohjelman, aluestrategioiden, kansainvälisyyden ja liiton TA-tavoitteiden edistäminen. Edunvalvonta- ja hallitusohjelmatavoitteet.
- Kuntajohdon, kehitystoimijoiden, järjestötoimijoiden, teemaryhmien ja maakuntayhteistyön kokoukset.
- Kehittämisjohtaja koordinoi kokoontumisia ja kukin huolehtii osaltaan kytkennöistä maakuntaudistukseen.

Rakennerahastoasiat

- Jäseninä kaikki HVJ-kuvauksessa nimetyt henkilöt. Ryhmän kokouksiin kutsutaan tarvittaessa asiantuntijoita.
- Välittävän viranomaisen laadunvarmistus, RR-ohjelman toteuttaminen, hankeraportointi, koulutussuunnitelma, yhteistyö TEM:n suuntaan.
- MYR ja sihteeristökokoukset, toimijakokoukset, eriytettyjen tehtävien kokoukset.
- Maakuntajohtaja koordinoi yhteistyössä hallintopäällikön ja kv-päällikön kanssa HVJ-hyväksyjinä.

Viestintäasiat

- Jäseninä aluesuunnittelupäällikkö, johdon sihteeri, kulttuurikoordinaattori, maakuntajohtaja, ohjelmakoordinaattori ja suunnittelija.
- Tiedotus- ja viestintäohjeiden ylläpito, web-portaalien ajantasaisuus, viestinnän vuosisuunnitelma, vuositapahtumien järjestäminen.
- Suunnittelija koordinoi liiton viestintävastaavana, huolehtien kytkennöistä maakuntaudistuksen viestintään.

Henkilöstöasiat

- TSH-ryhmä: Maakuntajohtaja, työsuojelupäällikkö, työsuojeluvaltuutetut (valtuuston ja hallituksen pj tarvittaessa)
- Johtoryhmä käsittelee viraston yhteiset henkilöstöasiat ja henkilöstösuunnitelman. Toimistokokouksessa kuukausittain vuorovaikutus.
- Tehtäväkuvaukset, TVA-arvioinnit, tavoitekeskustelut, henkilöstökyselyt, koulutussuunnitelma, tyhy-vuosikello, raportointi.
- Hallintopäällikkö palkka-asiamiehenä koordinoi, huolehtien kytkennöistä työterveyteen ja maakuntaudistukseen.

Maakuntaliiton onnistuminen TS 2018-2020 (TOP-8)

Maakunta- ja sote-uudistus uudistaa aluehallinnon ja aluepalvelut. Oman tekemisen näkökulmasta on onnistuttava nykyisissä ja tulevissa asioissa:

- 1. Maakuntauudistuksen toteuttaminen sekä toimintojen siirtäminen uuteen organisaatioon ja liiton toiminnan taloudellinen päättäminen.**
- 2. Alueen edunvalvonta ja yhteisten kehitysohjelmien edistäminen.**
- 3. Uuden maakunnan maakuntastrategian valmistelu ja maakuntaohjelman toteuttaminen. ”Yhteistyötä yli rajojen”.**
- 4. Rakennerahastotoiminnan jatkuvuus ja aluekehityspalvelujen vastuut suhteessa kasvupalvelujen kehittymiseen.**
- 5. Henkilöstön uuteen organisaatioon siirtymisen valmistelu ja työhyvinvointi.**
- 6. Maakuntaliiton tehtävien hoitaminen nykyisessä organisaatiossa.**
- 7. Kansainvälisyyden edistäminen ja suorat EU-ohjelmat.**
- 8. Maakunnan aluemarkkinointi ja yhteiset tapahtumat.**

K-P liiton vastuualueille on määritelty tarkemmat tavoitteet.

K-P liiton luottamushallinnon tavoitteita 2018

Maakuntavaltuusto päättää liiton hallintosäännöstä, toiminnan tavoitteista ja taloudesta sekä keskeisimmistä liiton toimintaa ohjaavista ohjelmista ja suunnitelmista. Vuonna 2018 maakuntavaltuustolla 2 varsinaista kokousta.

Maakuntahallitus vastaa liiton hallinnosta ja käytännön toiminnasta sekä toteuttaa valtuuston aluekehitystyölle, alueiden käytön suunnittelulle sekä edunvalvonnalle asettamia tavoitteita. Maakuntahallitus osallistuu maakunnan kehittämistä, kaavoitusta ja edunvalvontaa koskevien asioiden käsittelyyn jo valmisteluvaiheessa. Tavoitteet vuodelle 2018:

- Maakuntaliiton viraston tavoite- ja toimintajärjestelmän, yhteistoiminnan ja sisäisen valvonnan kehittäminen,
- Osallistuminen maakuntauudistuksen toteutukseen.
- Edunvalvonta- ja yhteistoimintaverkostoihin osallistuminen niin maakunnan sisällä kuin ylimaakunnallisesti.
- Maakunnan identiteetin, osallisuuden ja elinkeinolähtöisen toiminnan edistäminen.

Tarkastuslautakunnan tavoitteet määritelty tarkastussuunnitelmassa. **Maakunnan yhteistyöryhmällä (MYR)** tavoitteet laissa ja vuosiohjelmassa.

K-P liiton vastualueiden tavoitteita 2018, dia 1/3

Johtaminen ja hallintopalvelut:

- **Maakuntauudistuksen toteuttaminen.**
- **Toimielinten ja viraston työohjelmien laadinta koko vaalikaudelle ja kullekin vuodelle.**
- **Yhteistyö- ja edunvalvontasuhteiden ylläpito jäsenkuntien, muiden maakuntaliittojen, seutukehitysorganisaatioiden, ELY-keskusten, tutkimuslaitosten ja koulutusorganisaatioiden kanssa.**
- **Henkilöstön motivointi, koulutus ja osaamisen uudistaminen. Työyhteisön kehittäminen.**
- **Viraston tietohallinnon ja viestinnän uudistamisen jatkaminen sekä yhteistyön vahvistaminen aluemarkkinoinnissa.**
- **Vaasan vaalipiirin maakunta- ja yhteistoiminta-alueen yhteistyöt (pj-maakunta 2018). Pohjois-Suomen neuvottelukunnan sekä Itä-Pohjois-Suomen maakuntien yhteistyö.**

K-P liiton vastualueiden tavoitteita 2018, dia 2/3

Aluepalvelut:

- Maakuntakaavan 5. vaiheen valmistelu. Merialuesuunnitelman valmistelu. Liikennejärjestelmätyö.
- Alueellisen ennakkoinnin, tilastoinnin ja tutkimuslaitosyhteistyön kehittäminen.
- Yhteistyö alueen osaamispalveluissa (maankäyttö, ICT, ympäristö).
- Yhteispalvelujen ja turvallisuusasioiden kehittäminen yhteistyössä kuntien ja valtionhallinnon kesken.
- Osallisuuden ja kansalaislähtöisyyden edistäminen sekä alueellinen kulttuurikoordinaatio.
- Hyvinvoinnin, kansainvälisyyden ja vetovoimapalveluiden osastrategioiden toteutus.

Tiivis yhteistyö maakuntavalmistelun kanssa!

K-P liiton vastualueiden tavoitteita 2018, dia 3/3

Aluekehityspalvelut:

- Maakuntaohjelman toteuttaminen ja sen osana alueen kärkitavoitteiden edistäminen.
- Maakuntaudistuksen valmistelu aluekehityksen ja kasvupalvelujen osalta.
- Ohjelmakauden 2014-2020 hankerahoituksen maksimaalinen käyttö sekä hanketoiminnan vaikuttavuus. Älykkään erikoistuminen strategiat ja hallitusohjelman kärkihankkeet.
- Uuden EU-ohjelmakauden 2020+ rakennerahastopolitiikan jatkuvuuden ja harvaan asutun alueen kriteerien turvaaminen
- Maakunnan investointi- ja kehittämiskohteiden rahoituksen edunvalvonta valtion talousarviossa ja EU-ohjelmissa.
- Valtionhallinnon ennakoitujen leikkausten alueelle kohdistuvien vaikutusten vähentäminen erityisesti koulutustarjonnan, tutkimuslaitosten ja valtion palvelujen osalta.
- Alue- ja elinkeinolähtöinen yhteistyö erityisesti kasvukäytävällä Oulu-Kokkola-Vaasa sekä Pohjois-Suomen ja Vaasan vaalipiirin maakuntien kesken.

KESKI-POHJANMAA

MELLERSTA ÖSTERBOTTEN

