



Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus  
Närings-, trafik- och miljöcentralen  
Centre for Economic Development, Transport and the Environment

# ELO-RYHMIEN TOIMINTA VUONNA 2016

Pohjanmaa ja Keski-Pohjanmaa

Korkiakoski Outi

17.3.2017



**Pohjanmaalta löytyy pohjoismaiden merkittävimmät energiateknologian ja kemian teollisuuden keskittymät. Pohjanmaata leimaa monipuolinen elinkeinorakenne ja monikulttuurisuus. Pohjanmaan työllisyysaste oli vuonna 2016 koko maan korkein, Pohjanmaa 74,4 %, Keski-Pohjanmaa 73,1 %, kun se koko maassa oli 68,7 %. Toimivat ohjauspalvelut vaikuttavat osaltaan siihen, että yritykset saavat osaavaa ja sitoutunutta työvoimaa, alueen kilpailukyky paranee ja alueen asukkaiden hyvinvointi paranee. Koulutus ja osaaminen ovat perusta myös uusille innovaatioille ja yrittäjyydelle.**

# Strategiset tavoitteet vuodelle 2016

- yksilön, yhteisöjen ja työelämän tarpeista lähtevää koulutus- ja uraohjausta on helposti saatavilla kummallakin kotimaisella kielellä, jotta yksilölliset koulutus- ja uranhallintataidot vahvistuvat.
- ohjaustoimijat ovat sitoutuneet jatkuvaan ammatilliseen kehittymiseen ja kehittämiseen, toimijoilla on tarjolla tarvittavaa koulutusta
- ohjaustoimijat tuottavat laadukkaita ohjauspalveluja ja tuntevat elinikäisen ohjauksen laadunvarmennusmenetelmät ja ovat sitoutuneet noudattamaan niiden mukaisia suosituksia.
- valtuutettu, monialainen ja aktiivinen ohjausverkosto, joka kattaa eri hallinnonalat.



## ELO-ryhmien toiminta alueella

- Koulutus ja uraohjausta on saatavilla kattavasti, mutta sen saatavuus on sirpaleista
- Kaikilla koulutusasteilla on hyvä oppilaanohjausverkosto ja yhteistyötä eri oppilaitosten kesken ja eri koulutusasteilla.
- Ohjausalan osaajat ovat ammattitaitoisia, mutta eri organisaatioissa osaaminen voi olla erilaista.
- Organisaatioiden välistä osaamista pyritään laajentamaan koulutuksella ja työkokouksissa. Ohjaustoimijoiden osaamisen kehittäminen vaatii jatkossa myös johdon ja esimiesten sitouttamista.

- ESR-rahaa on käytetty oppimisympäristöjen ohjauspalvelujen kehittämiseen (OHJURI-hanke, KPEDU:n digitalisoituminen)
- Eri koulutusasteiden välistä yhteistyötä on lisätty luomalla yhteisiä opintokokonaisuuksia eri koulutusasteilla esim. jatkoväylähanke



# Tilaisuuksia ja erilaisia työmuotoja

- Pohjanmaan ELO-ryhmä on kokoontunut vuoden 2016 aikana viisi kertaa
- ELY-keskuksen, TE-toimiston ja oppilaitosten yhteistyöllä on työnhakijoille ml. maahanmuuttajat voitu hyvin tarjota erilaisia koulutusmahdollisuuksia (NAO- ja ENO-paikat, VALMA-opetus) ja valmennuspalveluja



# Ohjauksen strategioiden ja visioiden viestintä tarpeellisille tahoille alueella

- ELO-ryhmien jäseniksi on nimetty edustajat alueen oppilaitoksista eri koulutusasteilta peruskouluista yliopistoihin, Länsi-Suomen aluehallintovirastosta, työpajoilta, TE-toimistosta sekä maakuntaliitoista.
- Pohjanmaan ELY-keskus ja TE-toimisto ovat olleet aktiivisesti mukana; ohjausryhmän jäsenenä ja kehittämässä moniammatillista asiakasyhteistyötä.
- Ohjauksen linjaukset ja strategiat on viestitetty kunkin organisaation sisällä ja huomioitu organisaation kehittämisessä. Organisaation edustaja on ollut mukana alueellisessa ELO-ryhmässä ja TNO-toiminnassa alusta alkaen. ”

# Monialaisten TNO-palvelujen (Ohjaamot) kehittämistyö

- ELO-ryhmät ovat kokoontuneet säännöllisesti. ELO-ryhmissä on jäseniä ohjaamojen ohjausryhmistä ja kuntien nuorisotoimen alaisista monialaisista asiantuntijaryhmistä.
- Käynnissä oleva maakuntaudistus ja koulutusreformi ovat vaikuttaneet ELO-ryhmien toimintaan.
- Hallinnonalat ylittäviä toimintamalleja on ollut vaikea vakiinnuttaa. Vuoden aikana on keskitytty siihen kuinka organisoidaan palveluja. Vakiintuneita yhteistyömuotoja jatketaan ja uusia foorumeja luodaan tarpeen mukaan. Vaasassa toteutetaan seuraamuspedagogiikka-koulutus nuorten parissa työskenteleville. Kokkolassa on käynnissä ohjausvalmennus nuorten parissa työskenteleville.



- Maakuntaliitot, ELY-keskus ja Aluehallintovirasto ovat yhteistuumiin sitoutuneet alueen koulutusten ja ohjauksen kehittämiseen. Koulutusta yhteensovittamalla ja kehittämällä vaikutetaan koko maakunnan kilpailukykyyn, työllisyyteen ja kansalaisten hyvinvointiin.
- Työvoimakoulutusta on suunnattu yhteistyössä oppilaitosten kanssa tarpeiden mukaisesti työvoiman kysyntäaloille huomioiden erityisryhmät. Yrittäjyyskoulutusta- ja valmennusta on järjestetty. ESR-rahoituksella ja valmennuspalveluilla sekä REKRY-koulutuksella on edistetty työttömien siirtymistä työelämään.
- Pohjanmaalla on kartoitettu maahanmuuttajien koulutusmahdollisuudet. Ruotsinkielinen AVI on järjestänyt neljä koulutuspäivää ”Maahanmuuttajien opetus” – opetushenkilökunnalle.

# Alueellisen elinikäisen ohjauksen vision ja strategian toteutumisen arviointi

- Elinikäisen ohjauksen visiota ja strategian arvioinnille ei ole määritelty arviointikriteerejä vuonna 2016. ELO-ryhmiä on uudelleen organisoitu vastaamaan koulutusreformin, työvoimapalveluiden . Uudet työryhmät saavat tämän tehtäväkseen.
- Pohjanmaan maakuntahallitus on asettanut koulutuksen neuvottelukunnan, jonka alajaoksia ovat ennakointi ja elinikäinen ohjaus.
- Neuvottelukunnan tehtävä on nostaa esille maakunnan koulutussektorin tarpeita ja toiveita toiminnan kehittämiseksi ja kilpailukyvyn varmistamiseksi.

# Pohjanmaan ELO-jaoksen teemat

- Elojaos on valinnut työlleen neljä teemaa:
- - vähentää nuorten syrjäytymistä, koulutuksen, työn ja osallistamisen avulla
- - yhteensopivat, hyvin toimivat ohjauspalvelut kaiken ikäisille eri elämän tilanteissa
- - kaiken ikäisten maahanmuuttajien kotouttaminen; osallistaminen koulutukseen, työhön ja yhteiskuntaan
- - ohjaushenkilöstön korkea osaaminen

# KESKI-POHJANMAAN ELO-RYHMÄ

- Yhteistyöverkostolla on julkiset nettisivut [www.2aste.kpedu.fi](http://www.2aste.kpedu.fi) jossa on yhteistä materiaalia verkoston käyttöön ja tiedottamiseen.
- Ohjaamo Nuorisokeskus Vingen tiloissa (2015-2018)
- ESR-hanke Ohjuri (2015-2018)
- Maakuntaliiton Osaava Keski-Pohjanmaan teemaryhmä on käsitellyt koulutukseen liittyviä asioita.
- ELO-ryhmän kokoukseen on kutsuttu maakuntaliiton edustaja jatkossa.



# JATKOTOIMET

- Säännölliset yhteistyökokoukset
- ELO-ryhmien roolin määrittely, riittävä edustus
- Mitattavien kriteerien määrittely
- Riskit: maakuntaudistus, koordinoituvastuu häviää, riittävä resurssointi; ohjaushenkilöstö, osaamisen turvaaminen (koulutus, yhteistyöfoorumit, seminaarit), pirstaloituminen