



ELO-arbetets organisering och arbetsrutiner

ELO-toiminnan organisointi ja työrutiinit

ELO-gruppens möte | ELO-ryhmän kokous
11.5.2015



Alternativ 1 | Vaihtoehto 1

■ ELO-ledningsgrupp

- bereder strategiska riktlinjer
- Godkänner verksamhetsplan, -rapporter
- Projektinitiativ, -planering
- 3-4 möten per år
- Begränsas till nyckelaktörer *)

Johtoryhmä

- Valmistele strategisia linjauksia
- Hyväksyy toimintasuunnitelman, - raportit
- Projektin ideointi/suunnittelu
- 3-4 kokousta vuodessa
- Rajattu ohjauksen avaintoimijatahoihin*)

■ Aktörsnivå/Toimijataso

- Tematiska arbetsgrupper, med egna åtgärdsplaner | Temaattiset työryhmät
- Drar nytta av åtgärden i egen organisation | Hyödyntää toimenpiteitä omissa organisaatioissa
- För fältets behov till ledningsgruppens strategiska arbete och rapporterar till den | Vie ohjausalojen toimijoiden tarpeet strategiseen työhön
- Inkluderar och utnyttjar hela landskapets vägledningsnätverk | hyödyntää koko maakunnan ohjausverkostoa (kaikki ohjaustahoja)

*) NTM, RFV, AN, studiehandledarförening, högskolor, yrkesutbildning, grundläggande och gymnasieutbildning,, verkstäder/uppsökande verksamhet, projekt (t.ex. Ohjaamo)

*) ELY, AVI, TE, opinto-ohjaajien yhdistys, korkeakoulut, ammatillinen koulutus, perusopetus ja lukio, vapaa sivistystyö, työpajat ja etsivä nuorisotyö, projektit (esim. Ohjaamo)



Alternativ 2. | Vaihtoehto 2

- Som hittills niin kuin tähän asti
- Men är vi nöjda? Mutta toimiiko ?

Alternativ 3. | Vaihtoehto 3.

- Uppdelning enl språk? Eri ryhmät kielen mukaan?
- Vilka fördelar? Etuja? Haittapuolia?

Alternativ 4. | Vaihtoehto 4.

- Annat förslag? Muu ehdotus?



SWOT

Strengths

Weaknesses

Opportunities

Threats



Uppgift: Skicka in kommentarer om modellen. SWOT-modell. Vilka temagrupper? Senast 29.5.